

N. 1 del 14 febbraio 2011

RIUNIONE REGIONALE ASSOCIAZIONI F.N.A.A.R.C. delle MARCHE

Coordinata dal nostro Presidente Gr. Uff. Giorgio CALEFFI si è tenuta ad Ancona lunedì 31 gennaio un'importante riunione dei Presidenti e dei Consigli Direttivi delle Associazioni F.N.A.A.R.C. delle province di ANCONA, PESARO, FERMO ed ASCOLI PICENO. La riunione era focalizzata sugli ultimi importanti avvenimenti che riguardano la Categoria degli Agenti e Rappresentanti affinché i vari Consigli Direttivi ne mettano a conoscenza i colleghi, peraltro nella nostra Provincia già edotti con l'ultimo notiziario inviato. La presenza del Vice Presidente Vicario della F.N.A.A.R.C. Nazionale ANTONIO FRANCESCHI, del Dott. LUIGI STRAZZELLA responsabile nazionale della F.N.A.A.R.C. per il settore previdenziale, fiscale e degli accordi economici, del Dott. CARLO BRAVI Direttore dell'area istituzionale della FONDAZIONE ha marcato l'importanza della riunione, la prima del genere in Italia a livello regionale impreziosita dalla presenza e dal saluto del Presidente della CAMERA DI COMMERCIO e della CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia della provincia di ANCONA RODOLFO GIAMPIERI.

Invitati e presenti i responsabili regionali e funzionali dell'ENASCO 50&PIU'. La parte più importante e più impegnativa è stata quella dedicata al nuovo Regolamento della FONDAZIONE ENASARCO, già approvato dalle Assemblee provinciali e nazionali, che definisce e stabilizza per i prossimi 50 anni (come voluto dal Governo pena il Commissariamento della FONDAZIONE) i modi, le contribuzioni e i massimali che garantiscano il puntuale pagamento delle nostre pensioni, complementari ancorchè obbligatorie, così come regolarmente avvenuto nei settanta anni di vita dell'ENASARCO.

Di seguito diamo lo schema riassuntivo delle novità.

Lo scorso 2 dicembre il Consiglio di Amministrazione dell'ENASARCO ha approvato le modifiche al Regolamento di Previdenza, che assicurano la "stabilità finanziaria" (la possibilità di pagare le pensioni) per 50 anni, come previsto dalla legge Finanziaria 2007 (fino a quel momento venivano richiesti solo quindici anni). Le modifiche approvate hanno recepito in larghissima misura le osservazioni della F.N.A.A.R.C., che ha ottenuto di "spalmare" nel tempo gli incrementi delle aliquote contributive, dei massimali contributivi, ed ha anche ottenuto il mantenimento a 20 anni della anzianità contributiva minima per richiedere la pensione di vecchiaia ENASARCO.

Sono circolate di recente notizie allarmistiche e prive di fondamento che ritengono la riforma della previdenza ENASARCO come una penalizzazione per gli agenti di commercio (e non come una garanzia del pagamento delle pensioni per 50 anni), ed indicano addirittura l'ipotesi di assorbimento dell'ENASARCO nell'INPS come soluzione per la previdenza degli agenti di commercio.

Riteniamo quindi opportuno riprendere l'argomento già pubblicato sul nostro Notiziario n. 3 del 9 dicembre 2010 per confermare la validità e la necessità delle modifiche introdotte e per fare chiarezza.

Vediamo in dettaglio le “novità” della previdenza ENASARCO.

*** ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA**

La F.N.A.A.R.C. ha ottenuto che l’anzianità contributiva minima (vale a dire il numero minimo di anni di versamenti per avere diritto alla pensione) rimanga fissata in 20 anni e non venga elevata a 25, come era nella prima ipotesi proposta dagli attuari alle parti sociali. Per cui a partire dal 2012 il requisito per richiedere la pensione di vecchiaia sarà quello della “quota”, vale a dire il rispetto di un numero che somma età anagrafica minima ed anzianità contributiva minima. Ad esempio per l’anno 2012 la “quota” per gli uomini è 86, che otterremo con la somma di una età anagrafica minima non inferiore a 65 anni ed una anzianità contributiva minima non inferiore a 20 anni, precisando subito che con l’età di 65 anni e 20 anni di versamenti non sorgerà il diritto alla pensione.

Potremo invece richiedere la pensione, ad esempio, in presenza di una età di 66 anni e 20 anni di versamenti, oppure 21 anni di versamenti ed una età di 65 anni. Il meccanismo delle quote si applicherà per tutti gli anni successivi al 2012, con quote diverse fino a raggiungere una quota di 90 nel 2016 per gli uomini e nel 2020 per le donne, secondo la tabella sotto riportata:

| sesto | | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|--------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| M | Quota età minima anzianità minima | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 | | | | |
| | | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | | | | |
| | | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | | | | |
| F | Quota età minima anzianità minima | 82 | 83 | 84 | 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 |
| | | 61 | 61 | 62 | 62 | 63 | 63 | 64 | 64 | 65 |
| | | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |

***“SPALMATURA” NEL TEMPO DELL’AUMENTO DELL’ALIQUOTA CONTRIBUTIVA**

Un altro grosso risultato è quello di avere “spalmato” l’aumento dell’aliquota contributiva in un periodo più lungo rispetto a quello proposto dagli attuari. Infatti abbiamo ottenuto che il passaggio dalla attuale aliquota contributiva del 13,50% (di cui 6,75% a carico delle case mandanti e 6,75% a carico degli agenti) al 17,00% (di cui 8,50% a carico delle case mandanti e 8,50% a carico degli agenti) venga adottato lungo il periodo 2013 - 2020, invece che nel periodo 2013 - 2017, come ipotizzato dagli attuari.

***“SPALMATURA” NEL TEMPO DELL’AUMENTO DEI MASSIMALI DI CONTRIBUZIONE**

Anche per l’aumento dei massimali di contribuzione (il valore massimo di provvigioni sul quale applicare l’aliquota contributiva) F.N.A.A.R.C. ha ottenuto una diluizione dell’incremento in un periodo di quattro anni (2012 - 2015), invece dei due anni proposti (2012 - 2013) dagli attuari. I massimali di contribuzione verranno elevati dagli attuali 27.667 euro per i monomandatari a 37.500 euro, e dagli attuali 15.810 euro (per ogni casa mandante) per i plurimandatari a 25.000 euro, e questo contribuisce ad aumentare le pensioni.

***POSSIBILITÀ DI PERCEPIRE LA PENSIONE DI VECCHIAIA CON SOLI 5 ANNI DI CONTRIBUTI**

È stata introdotta per i nuovi iscritti alla Fondazione dal 2012 la possibilità di percepire la pensione di vecchiaia al 65° anno di età (sia per gli uomini sia per le donne) anche con solo 5 anni di contributi. In questa ipotesi la pensione sarà ridotta del 2% per ogni anno della differenza fra gli anni di contribuzione versati ed il

requisito minimo per maturare la pensione, vale a dire 20 anni. Attualmente invece bisogna avere 20 anni di contributi per chiedere la pensione.

***ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER GLI AGENTI COSTITUITI IN SOCIETÀ DI CAPITALI E AUMENTO DEL CONTRIBUTO AL FONDO DI ASSISTENZA**

Anche l'aumento del contributo al Fondo di Assistenza previsto quando l'agente è costituito in forma di società di capitali, è stato spalmato lungo il periodo 2012-2016, anziché lungo il periodo 2012 - 2014 come proposto dagli attuari. Il contributo viene elevato dall'attuale 2% al 4%, di cui 1% a carico degli agenti di commercio costituiti in forma di società di capitali. È bene precisare che a fronte dell'1% a carico degli agenti di commercio costituiti in forma di società di capitali, verrà definita dall'ENASARCO una attività di formazione in favore di tali società.

***ASSORBIMENTO DI ENASARCO NELL'INPS**

Si tratta di una ipotesi che non ha fondamento, dal momento che la recente riforma della previdenza ENASARCO assicura il pagamento delle pensioni per un periodo di circa cinquanta anni, e che garantisce allo stesso tempo il mantenimento della autonomia della Fondazione che in più di settanta anni di vita non ha mai avuto, né richiesto, alcun finanziamento pubblico.

A questo va aggiunto che l'ENASARCO assicura la "previdenza integrativa rispetto all'INPS", che altre categorie di lavoratori stanno costituendo e che invece per gli agenti di commercio già esiste.

Un altro aspetto positivo è il pagamento della pensione da parte dell'ENASARCO entro un tempo brevissimo dalla domanda e senza "finestre" o dilazioni nel pagamento come invece fa l'INPS. Infatti da quest'anno l'INPS paga le pensioni ai lavoratori autonomi diciotto mesi dopo la maturazione del diritto, e paga le pensioni ai dipendenti dodici mesi dopo la maturazione del diritto, senza che in questo periodo maturi alcun arretrato.

Vuol dire che un lavoratore autonomo che maturi il diritto alla pensione INPS il 1° maggio 2011, inizierà a ricevere la pensione INPS il 1° novembre 2012, oppure un dipendente che maturi il diritto alla pensione il 1° maggio 2011 inizierà a ricevere la pensione il 1° maggio 2012, senza che in questo intervallo venga riconosciuto nulla dall'INPS. Quindi molti agenti saranno costretti a lavorare 18 mesi in più. Per tutti questi motivi quanti vorrebbero l'assorbimento dell'ENASARCO nell'INPS non fanno un buon servizio alla nostra categoria.

Da ultimo, ma non meno importante, è doveroso ricordare che la Fondazione ENASARCO era obbligata ad adottare modifiche nella previdenza (che assicurassero la "sostenibilità finanziaria" di almeno 30 anni con proiezione a 50), in attuazione della Legge Finanziaria 2007 e per evitare il commissariamento previsto dal D.L. 509/94 in presenza di due "Bilanci tecnici" (differenza fra entrate contributive e pensioni pagate) consecutivi con risultato negativo. Questo si è verificato, pur in presenza di un Bilancio consolidato (il Bilancio complessivo della Fondazione ENASARCO) più che positivo e di un significativo patrimonio mobiliare ed immobiliare.

Per la parte fiscale daremo notizie con il prossimo particolareggiato Notiziario.

Sono intervenuti con domande qualificate diversi Presidenti e Consiglieri F.N.A.A.R.C. nonché la signora Ileana AUDINO, responsabile regionale dell'ENASARCO. A tutti è stato esaurientemente risposto dagli autorevoli interlocutori con notevole soddisfazione di tutti i presenti che hanno auspicato la continuazione di questo tipo di riunioni.

Il nostro Presidente, con i Vice Luca GASPARRI e Francesco FANTAZZINI ha assicurato Tullio LUCIANI, Presidente F.N.A.A.R.C. ASCOLI PICENO, Mario TACCHETTI, Presidente F.N.A.A.R.C. FERMO, Stefano QUATTRINI, Presidente F.N.A.A.R.C. PESARO e i loro Consiglieri di essere a disposizione per realizzare quanto desiderato.



RICERCA AGENTI

In base alla Legge sulla Privacy omettiamo il nominativo dell'Azienda, chi fosse interessato ci può inviare via fax 071-2916716 il coupon sottostante:

| | |
|--|--|
| <p>01/11 Azienda Piemontese di sistemi audio video dal 1976 per ampliare rete commerciale nella regione Marche, si richiede: buon livello culturale, ottima capacità comunicativa e relazionale, spirito di iniziativa. Si offre trattamento economico gratificante, formazione e affiancamento operativo. Inviare curriculum.</p> | <p>02/11 Azienda settore impermeabilizzazione cerca agenti plurimandatari per le zone di Lombardia, Veneto, Friuli, Marche, Umbria e Abruzzo già inseriti nel settore edile. Si offrono provvigioni di sicuro interesse, formazione e supporto tecnico. Si richiede massima disponibilità, motivazione e forte orientamento ai risultati. Inviare curriculum indicando le province di interesse.</p> |
| <p>03/11 Gruppo industriale leader nel settore degli abiti professionali, promozionali e antinfortunistica. ricerca agenti già inseriti nei settori industria piccola, media, grande, GDO, Cash&Carry. Auto propria, esperienza nella vendita suddetti settori da almeno 3 anni.. Rimborso spese, alte provvigioni e forti incentivi. Inviare curriculum.</p> | <p>04/11 Grosso distributore e produttore del settore food in Romania con tutte le certificazioni necessarie alla esportazione e con una qualità che va ben oltre gli standard della media Europea, cerca agenti in Italia.</p> |
| <p>05/11 Multinazionale produttrice di sostanze e soluzioni tecno-chimiche, certificata ISO 9001 e ISO 14001, specializzata nel settore Automotive e partner ufficiale di importanti case costruttrici dei veicoli, ricerca e seleziona agenti per province di Milano, Torino, Cuneo, Ancona, Macerata, Ascoli Piceno, Teramo. Età 20-40 anni, serietà, positività, motivazione, appassionati del settore Truck. Formazione portafoglio clienti.....</p> | <p>06/11 Azienda produttrice di mobili e complementi d'arredo di design in cristallo acrilico (Plexiglas), cerca agenti plurimandatari per Umbria e/o Marche e/o Abruzzo.</p> |
| <p>07/11 Azienda operante a livello nazionale nel settore di gazebo, strutture fotovoltaiche, pedane, paraventi CERCA AGENTI PLURIMANDATARI per regione Marche. Si offrono formazione e provvigioni interessanti.</p> | <p>08/11 Produttore giocattolo didattico ecologico, brevettato e certificato ricerca agenti del settore prodotti per l'infanzia-didattica-farmacia per esclusiva di zona/targhet. Possibilità di diversi targhet di vendita, esclusa gdo e gd. Provvigioni sopra la media di mercato e incentivo commisurati ai fatturati.</p> |

✂.....

Il sottoscritto.....residente in.....

Via.....tel.....fax.....e-mail.....

Interessato ai riferimenti nn.....consente all'Associazione la comunicazione del proprio nominativo ai sensi della Legge 675/96 e del successivo D.Lgs. 196/03

firma.....

✂.....

CONVENZIONE FNAARC ANCONA

 **Banca Popolare di Ancona**
GRUPPO **BPU** >< **banca**